

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	3
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6

BAB II LANDASAN TEORI

A.Sistem Akuntansi	8
1. Pengertian Sistem Akuntansi	8
2. Faktor-Faktor yang perlu dipertimbangkan dalam penyusunan Sistem Akuntansi	9

3. Langkah-Langkah dalam Penyusunan Akuntansi	10
4. Elemen-Elemen Sistem Akuntansi	11
B. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	13
1. Jaringan Prosedur yang terkait	13
2. Dokumen yang digunakan dalam Sistem Akuntansi Penggajian ...	15
C. Pengendalian Internal	16
1. Definisi Sistem Pengendalian Internal	16
2. Elemen Pokok Sistem Pengendalian Internal	18
3. Komponen Sistem Pengendalian Internal	19
4. Unsur-Unsur Pengendalian Internal Dalam Penggajian	22
5. Keterbatasan Pengendalian Internal	24
6. Tujuan Pengendalian Internal Atas Siklus Penggajian	26
7. Konsep Pengendalian Internal	27
D. Penggajian	28
1. Pengertian Penggajian	28
2. Fungsi yang terkait dalam Sistem Penggajian	28
E. Kerangka Pikir	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	33
B. Jenis dan Sumber Data	33
C. Metode Pengumpulan Data	34
D. Metode Analisis Data	35
E. Definisi Operasional Variabel	38

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Perusahaan	39
B. Visi dan Misi PT. Caputra Mitra Sejati	39
C. Struktur Organisasi	40

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pengendalian Internal Penggajian pada PT. Caputra Mitra Sejati	44
B. Efektivitas Pengendalian Internal Sistem Penggajian PT. Caputra Mitra Sejati	48
C. Pembahasan	51

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	56
B. Saran	57